

Ética, Cidadania, Diversidade e Democracia
Eletricista Instalador de Baixa Tensão
Ética e Cidadania



Prof. Me. Flávio Murilo de Carvalho Leal
Instituto Centro de Ensino Tecnológico
Faculdade de Tecnologia do Cariri

- ▶ Conceito de ética em diversas épocas
 - ▶ Na Grécia Antiga, a ética estava ligada ao pensamento filosófico, destacando-se as escolas de pensamento de Platão e Aristóteles, que exploraram ideias de virtude, bem comum e felicidade.
 - ▶ Na Índia antiga, o conceito de Dharma influenciava fortemente a ética, enfatizando o dever moral, a virtude e a lei cósmica.
 - ▶ Na filosofia cristã, a ética estava fundamentada nos ensinamentos da Bíblia e na tradição da igreja, com ênfase na moralidade, virtude e salvação.
 - ▶ No mundo islâmico, a ética era influenciada pelo Alcorão e pelos ensinamentos do Profeta Maomé, abordando questões de justiça, caridade e submissão a Alá.

- ▶ O Iluminismo trouxe uma abordagem mais secular à ética, com pensadores como Kant enfatizando o dever moral baseado na razão e na dignidade humana.
- ▶ O utilitarismo, proposto por Jeremy Bentham e John Stuart Mill, baseava a ética na maximização da felicidade e minimização do sofrimento.
- ▶ Surgimento de abordagens éticas mais pluralistas, como o contratualismo de John Rawls, que enfatizava a justiça social e a equidade.
- ▶ A ética aplicada tornou-se uma área importante de estudo, abordando questões específicas em campos como a bioética, ética empresarial e ética ambiental.

- ▶ **Definição de ética:** A ética é um ramo da filosofia que lida com questões sobre o que é certo e errado, bom e mau, justo e injusto nas ações humanas. Ela busca compreender os princípios morais que governam o comportamento humano e as razões pelas quais certas ações são consideradas moralmente corretas ou incorretas em diferentes contextos sociais, culturais e individuais.
- ▶ **Definição de moral:** A moral refere-se aos princípios, valores e normas que orientam o comportamento humano em relação ao que é considerado certo ou errado, bom ou mau, dentro de uma determinada sociedade, cultura ou grupo social. Ela está relacionada à consciência individual e coletiva sobre o que é ético e apropriado em diferentes situações e contextos.

- ▶ **Conceito de cidadania:** Condição de pertencer a uma comunidade política, com direitos e responsabilidades associados. Implica participar ativamente na vida pública, respeitar as leis, contribuir para o bem-estar coletivo e usufruir dos direitos garantidos pela sociedade.
- ▶ **Direitos humanos básicos:** Direitos fundamentais inerentes a todos os seres humanos, independentemente de raça, sexo, nacionalidade, etnia, religião, ou qualquer outra condição. Esses direitos incluem, entre outros, o direito à vida, à liberdade, à igualdade perante a lei, à segurança pessoal, à liberdade de expressão, de religião, de associação, e o direito à proteção contra discriminação e tortura.

- ▶ **Importância das habilidades sociais:** Construir relacionamentos saudáveis, comunicar-se de forma clara e empática, resolver conflitos, colaborar em equipe e liderar com eficácia.
- ▶ **Aprendizado das habilidades sociais:** Comunicação verbal e não verbal, empatia, escuta ativa, assertividade, resolução de problemas, autocontrole emocional, entre outras.
- ▶ **Aplicação no ambiente de trabalho:** Relações positivas com colegas, clientes e superiores, negociar, influenciar, liderar e colaborar de forma produtiva.

- ▶ **Significado de diversidade:** Variedade de características e diferenças entre as pessoas em termos de raça, etnia, gênero, idade, orientação sexual, religião, habilidades, origem socioeconômica, entre outros aspectos.
- ▶ **Importância da diversidade no local de trabalho:** Promove a inovação e a criatividade, melhora o desempenho organizacional, contribui para um ambiente de trabalho mais inclusivo e acolhedor, promove a igualdade de oportunidades e ajuda a combater preconceitos e discriminação.
- ▶ **Estratégias para promover a diversidade e a inclusão:** Políticas de recrutamento e seleção que visem atrair candidatos de diversos grupos, fornecer treinamento e conscientização sobre diversidade e inclusão para funcionários em todos os níveis da organização, estabelecer programas de mentoria para grupos sub-representados, criar grupos de afinidade e redes de suporte para funcionários diversos.